

SINDPD-PE E EMPREGADOS SE REÚNEM COM A EMPREL E BUSCAM AÇÕES EM DEFESA DOS EMPREGOS E DA CATEGORIA

Desde o início do isolamento social, que culminou no trabalho em home office, os representantes dos trabalhadores da EMPREL (SINDPD-PE e Comissão dos Funcionários), estão em frequente contato com a direção da EMPREL, para acompanhar e obter esclarecimentos sobre as medidas administrativas em curso, tanto pela gestão municipal, através do Conselho de Política de Pessoal, como pela diretoria da EMPREL.

Dessas medidas, algumas com impactos mais sensíveis, por isso, relacionamos abaixo as preocupações da representação dos/das trabalhadores/as. Foram discutidos na quarta-feira (27/5), alguns pontos para consolidar os entendimentos, porém foram questionados aqueles que necessitam de tratamento específico por se entender que, via regra geral, resultam em prejuízos que poderão ser evitados a partir da negociação. A reunião contou com a presença do Presidente da EMPREL, Eugênio, a Diretora Jurídica, Charlotte, a Gerente de Pessoas, Marcíria e do Diretor administrativo e Financeiro, Feitosa.

Segue alguns itens discutidos:

CANAL DE INFORMAÇÃO/NEGOCIAÇÃO COM REPRESENTANTES

* A diretoria se comprometeu a antes de adotar novas medidas administrativas, sempre convocar videoconferência com os representantes, exceto em situação urgente em que não haja tempo hábil.

HORAS-EXTRAS

- * Conversão do recebimento em pecúnia por folgas;
- * A EMPREL seguirá as orientações da resolução CPP Nº 01/2020, de 1º de abril de 2020, detalhadas na CI Nº 012/2020 - DEGP, os representantes dos trabalhadores ponderaram para que o pagamento possa ser extensivo aos que, estando de sobre-aviso, realizarem horas extras;
- * Necessidade da regulamentação o Banco de Horas - Os representantes dos trabalhadores questionaram a regulamentação do Banco de Horas, objeto de negociação cuja proposta de acordo foi discutida pelos trabalhadores e enviada desde 2019. A diretoria se comprometeu a priorizar a negociação para concluir o acordo.

FÉRIAS

* Gozo das férias em 2020 - As férias com os limites de gozo para até 31 de dezembro, tendo o empregado que gozar no mês do respectivo limite. Os representantes solicitaram à diretoria uma análise para tratar casos de excepcionalidades, para os quais poderá haver prejuízo financeiros ou outros impactantes para alguns empregados. A diretoria já nesta reunião, concordou de que nestes casos excepcionais, o empregado trate com a chefia, e tendo o de acordo da chefia, faça a respectiva Comunicação Interna com a solicitação (data do gozo e que o pagamento das verbas de férias só serão pagas na folha do mês anterior ao limite do gozo), que com o de acordo da chefias (imediate e superior) será encaminhada para a diretoria.

RETORNO A JORNADA PRESENCIAL

* GRUPOS DE RISCO (COVID-19) - A preocupação dos representantes dos empregados nesse sentido, é manter em trabalho remoto, os empregados enquadrados nos grupos de risco, como idosos (mais de sessenta anos), e os empregados que têm insuficiência cardíaca, renal, ou respiratória crônica, problemas cardiovasculares, diabéticos, hipertensos, gestantes e lactantes, imunocomprometidos, e outras comorbidades de risco de acordo com o Ministério da Saúde e outras autoridades de saúde. Foi solicitado da diretoria o planejamento necessário para a forma do retorno dos empregados nesses grupos, e a diretoria ficou de enviar comunicado explicativo para os empregados, orientando como devem solicitar a sua inclusão nesses grupos, e quais documentos anexar para a comprovação do respectivo problema de saúde do empregado. Foi solicitado, ainda, que a EMPREL, além de exames e laudos médicos, também aceitasse a autodeclaração do empregado, como documento de comprovação.

TELETRABALHO

* Outro assunto que deve ter retomada a negociação que, também em 2019, foi apresentada à diretoria a proposta aprovada pelos empregados, pois resolverá em parte o retorno dos empregados à atividade presencial, diminuindo a preocupação com os riscos de contaminação. A diretoria comprometeu-se em dar celeridade à negociação.

MUDANÇA DE PRÉDIO (NOVA SEDE EMPREL)

* Neste sentido a preocupação, entre outras, está na quantidade de empregados e no distanciamento entre as suas estações de trabalho. Também solicitamos uma maior atenção ao planejamento das adaptações, tanto ambiental como nos detalhes para promoção do distanciamento e das medidas higiênicas necessárias. A diretoria evidenciou sua preocupação e tão logo seja possível, ficou de apresentar a proposta para os representantes.

Em sendo assim, ficou pré agendada uma nova videoconferência para o dia 10 de junho, onde é esperado avançar nos entendimentos e proposições que afastem qualquer risco de prejuízo para os que fazem a EMPREL.

SINDPD-PE & Comissão de Funcionários - Gestão/2020

Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados, Informática e Tecnologia da Informação de Pernambuco

Rua Bispo Cardoso Ayres, 111 - Boa Vista, Recife/PE. CEP 50.050-105

Site: sindpdpe.org.br | **Facebook:** www.facebook.com/SINDPDPE | **E-mail:** sindpdpe@sindpdpe.org.br

Secretária de Comunicação: Maria José Torres | **Jornalista responsável:** Simonne Lins (1704-DRT/PE)

Diagramação: Charles Silva