

RETROSPECTIVA

2022

SINDPD-PE

**PRINCIPAIS MOMENTOS E LUTAS
DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS
DE TI EM 2022**



SINDPD-PE
FILIADO À CUT E FENADADOS



SINDPDPE



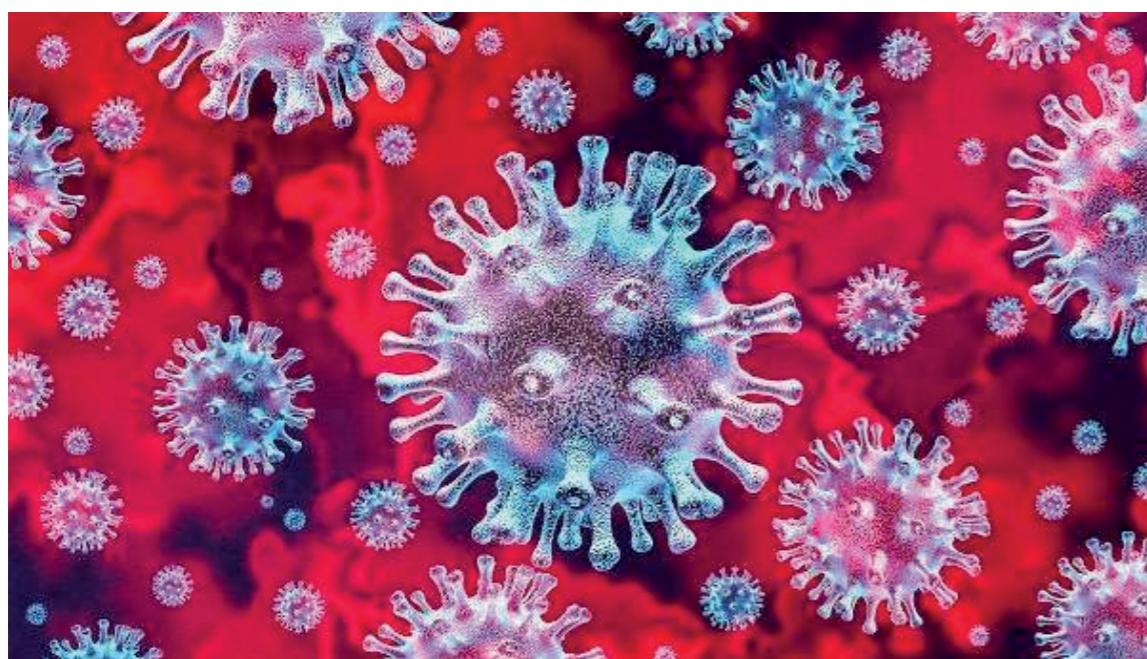
SINDPD_PE

JANEIRO

12/01/2022

Comissão da Câmara aprova texto que impede privatização do Serpro e Dataprev

<https://bit.ly/3I9jKOD>



27/01/2022

SINDPD-PE reforça necessidade de home office para impedir ampliação da COVID 19

<https://bit.ly/3VeGK1r>

FEVEREIRO



14/02/2022

MPF acata denúncia sobre possível liberação ilegal de dados dos brasileiros para bancos
<https://bit.ly/3FSg16s>

15/02/2022

Luta e resistência garantem conquista aos anistiados e anistiadas do SERPRO
<https://bit.ly/3PtG8DL>

25/02/2022

ATI: Mobilização e unidade garantem avanços salariais
<https://bit.ly/3BzElra>

MARÇO



10/03/2022

Câmara criará Comissão para acompanhar ações de valorização da EMPREL e seus empregados

<https://bit.ly/3hrs3dy>

22/03/2022

Trabalhadores/as conquistam suspensão da ida obrigatória para o Rio de Janeiro

<https://bit.ly/3PpnE7w>

24/03/2022

ATI: Quem aderir ao PAI poderá permanecer no SASSEPE

<https://bit.ly/3uRku2K>

ABRIL

07/04/2022

TSE reconhece excelência do SERPRO e contrata empresa para garantir segurança de dados nas eleições

<https://bit.ly/3FT0EKS>

11/04/2022

Atuação do SINDPD-PE garante Acordos Coletivos e lutas específicas, como a PLR

<https://bit.ly/3hrsTHe>



MAIO

02/05/2022

Prorrogados os Acordos Vigentes da Dataprev e do Serpro

<https://bit.ly/3BA7kuJ>



07/04/2022

Diretor do SINDPD-PE participa de abraço ao HSE

<https://bit.ly/3BxiElk>

JUNHO

20/06/2022

Campanha das Empresas Privadas acontecerá com registro de lucro e crescimento na área de TI
<https://bit.ly/3YkWxyl>

20/06/2022

Quando entrar setembro,
vamos fazer crescer nossa voz...

<https://bit.ly/3HD6qSk>

21/06/2022

Proposta da GERENCIANET de redução de jornada, sem alteração de salários, é aprovada em Assembleia

<https://bit.ly/3YfMfzw>

**CAMPANHA SALARIAL
DAS EMPRESAS
PRIVADAS DE TI 2022**

**POR AUMENTO REAL
DOS SALÁRIOS!**



*Quando entrar setembro
quero ver crescer nossa voz*



SINDPD-PE
FILIADO À CUT E FEMADADOS

JULHO

04/07/2022

SINDPD-PE prestigia cerimônia de encerramento do PAI da ATI

<https://bit.ly/3hnZkX5>

27/07/2022

Prefeitura e PRIME Regularizarão Salários, até 01/08

<https://bit.ly/3j2a5PI>

19/07/2022



SINDPD-PE e Comissão Participam de Audiência com Secretário de Governo sobre Planos de Cargos da EMPREL

<https://bit.ly/3YkNGwL>

AGOSTO



11/08/2022

Trabalhadores/as do SERPRO entram em greve em onze capitais do país

<https://bit.ly/3hqY4SY>

30/08/2022

Sexta, 02/09: Agendada Mesa sobre Planos de Cargos da EMPREL

<https://bit.ly/3UZOPH7>

SETEMBRO

01/09/2022

FITEC: Acordo garante reajuste pelo IPCA e auxílio-alimentação de 900 reais

<https://bit.ly/3VZAY40>

06/09/2022

Trabalhadores e trabalhadoras do SERPRO garantem Acordo histórico no TST

<https://bit.ly/3VZT86s>



14/09/2022

Eleita nova direção do SINDPD-PE

<https://bit.ly/3BCoGqZ>

15/09/2022

Trabalhadores/as nas empresas privadas de TI garantem 9% de reajuste e tíquete de 33 reais

<https://bit.ly/3FI3yqk>

OUTUBRO

04/10/2022

Acordo Coletivo do CESAR 2022/2024 é registrado no MPT

<https://bit.ly/3FRTOFv>

24/10/2022

Eleita nova direção da OLT do SERPRO RECIFE

<https://bit.ly/3FPDFAu>

24/10/2022

SINDPD-PE firma novo convênio na área de saúde

<https://bit.ly/3u0qYiX>

24/10/2022

Trabalhadores/as da Dataprev aprovam contra proposta da empresa e encerram Campanha 2022

<https://bit.ly/3PsXdxR>

NOVEMBO

21/11/2022



Diretor do SINDPD-PE representará FNDC no Conselho Nacional dos Direitos Humanos

<https://bit.ly/3Ym7SOL>

23/11/2022

CFL oferece promoção para férias de janeiro

<https://bit.ly/3Bw3Nxt>

24/11/2022

Serpro aplica reajuste astronômico no valor do Plano de Saúde

<https://bit.ly/3VTMnmK>

DEZEMBRO



13/12/2022

SINDPD-PE inicia Campanha em favor de Grupo que apoia mulheres em situação de vulnerabilidade
<https://bit.ly/3j0CUeN>

15/12/2022

Trabalhadores/as da BBTS promovem dia nacional de paralisação
<https://bit.ly/3YpEaly>

15/12/2022

Acordo Coletivo da TW é assinado com garantia de benefícios superiores aos da Convenção
<https://bit.ly/3YsJaMM>

20/12/2022

Acordo da PRONET é fechado com benefícios para trabalhadores/as
<https://bit.ly/3v3zScm>