

**Ata de Reunião entre  
DATAPREV e FENADADOS**

Data: 23/05/2013 – das 10 horas às horas

Local: Sede provisória da DATAPREV em Brasília: Setor Comercial Sul, Quadra 09, Bloco A, Torre B, 1º e 2º andares, Ed. Parque Cidade Corporate. Brasília - DF - CEP: 70.308-200.

**Representação da DATAPREV**

Rogério Dardeau de Carvalho	CGTS
Sergio Barbosa Basile	CGTS
Marilene Machado de Araujo Bezerra	CGTS
Luiz Gustavo Viana dos Santos	CGTS
Glinaldo Martins Oliveira	DEPE
Alba Valéria Finizola	DIVP
Simone Alves de Seixas	CGCJ - Assessoria Jurídica

**Representação dos Empregados**

Socorro Lago	FENADADOS
Célio Stembach	FENADADOS
Marthius Savio C. Lobato	Consultor Jurídico - Fenadados
José Valmir Braz	SINDPD – CE
Vitor de Souza Portela	SINDADOS – MG
Marcelo Soriano	SINDPD/RJ
Evandro M. Chiste	SINDPD - ES
Américo Morin Santos	OP CUT RS
Jose H. Brandão Ferreira	SINDPD/SP/FEITTINF
Elisa Lorenzini	OLT SP - Observadora

**Pauta: Primeira rodada de negociações sobre a pauta entregue pela FENADADOS à DATAPREV, em 28/03/2013.**

**Preliminares da Representação dos (as) Trabalhadores (as):**

**Demissões**

A representação dos trabalhadores repudia a postura administrativa da empresa em proceder demissões sem motivação, demonstrando a intenção de uma prática de precarização das relações de trabalho. Essa prática, demonstra o desprezo pelos trabalhadores com a violação de sua dignidade humana.

**Registro da DATAPREV:**

A empresa reafirma que não pratica dispensas sem motivação, como afirmado pelas representações dos trabalhadores e que mantém o respeito pelas situações individuais. A DATAPREV registra que o corpo funcional da DATAPREV é testemunha do crescimento da

empresa, com abertura de novos espaços de trabalho e franco crescimento, inclusive com contratações. Também são registrados avanços nos processos de acompanhamento do corpo funcional, ante o plano estratégico, com programas de desempenho e remuneração variável. A gestão de uma grande empresa, como a DATAPREV, a qual emprega na atualidade mais de 3.700 (três mil e setecentos) empregados, em todo Brasil, exige adequação de processos, o que acarreta naturalmente movimentação de pessoas. Dispensas ocorrem, dentro do mecanismo de gestão de qualquer empresa, em situações pontuais. Não há política de demissões. As demissões podem ocorrer, de acordo com as orientações das diversas gerências e dentro do ordenamento jurídico. As dispensas pontuais ocorrem sempre nos termos da lei e dos entendimentos do STF.

### **Registro da Representação de(as) trabalhadores(as)**

#### **Atos do presidente da empresa**

A representação dos trabalhadores deixa registrado o seu protesto quanto a postura do Presidente da empresa de antecipar a sua proposta econômica em suas viagens. A atitude do presidente da empresa desrespeita o processo de negociação coletiva, os representantes dos trabalhadores junto a mesa negocial e gera descrédito dos representantes da empresa nas mesas de negociações.

#### **Posicionamento da DATAPREV:**

A representação da empresa reitera o respeito pelas representações dos empregados e nega veementemente que haja ocorrido qualquer antecipação do processo negocial. O presidente da DATAPREV tem-se reunido regularmente com o corpo funcional nos diversos estados da federação, para acompanhamento de plano de ação 2013 e não se furta a discutir os temas de interesse de todos, inclusive mantendo conversas francas, como de hábito, sobre a campanha salarial. A representação da empresa repudia qualquer afirmação de que houve antecipação de proposta. O atual processo de gestão da DATAPREV têm levado a empresa ao patamar de ser o principal provedor de soluções tecnológicas para gestão das informações previdenciárias, trabalhistas, sociais e de registros civis da população brasileira.

#### **Proposta econômica da DATAPREV, para o Acordo Salarial 2013 – 2014:**

Relativamente aos pleitos de natureza econômica apresentados pela FENADADOS, a empresa observa com cuidado as preocupações do Governo Federal, relativamente aos custos de gestão do Estado Brasileiro, monitorados pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Desta forma, analisada a disponibilidade da empresa e respeitado o contexto do Estado Brasileiro, a DATAPREV contrapõe:

- a. Correção de todos os salários da tabela praticada em 30 de abril de 2013, no percentual de 6,49% (seis vírgula quarenta e nove por cento), de acordo com a variação do IPCA entre 01/05/2012 e 30/04/2013, a partir de 01/05/2013.
- b. Correção do adicional de atividade na mesma forma e percentual do item a.
- c. Correção do auxílio alimentação na mesma forma e percentual do item a.

#### **Registro da Representação de(as) Trabalhadores(as):**

A representação dos trabalhadores, deliberou pela rejeição total da proposta neste ato formalizada, uma vez que o presidente da empresa já havia antecipado a proposta. Entende que tal proposta não reflete a realidade econômica e de crescimento da empresa, fruto do trabalho coletivo dos trabalhadores. Entende que a empresa tem capacidade econômica para



aumentar sua proposta. A representação dos trabalhadores reitera a pauta de reivindicações apresentada à empresa e espera que a mesma reveja a sua postura e reanalise a proposta.

DATAPREV e FENADADOS agendam uma próxima rodada de negociações para o dia 19/06/2013, às 10h, em local a ser acordado entre as partes.