

## ATA DE REUNIÃO

**Data:** 10/08/2011.

**Assunto:** Acordo Coletivo 2011/2012

### **Participantes:**

1	Wilson de Oliveira Lima	Comissão Empresa
2	Carlos Zanoni Pereira Murça	Comissão Empresa
3	Simone Irazabal da Graça	Comissão Empresa
4	Marcos Alberto Joaquim	Comissão Empresa
5	Julio Cesar Pereira de Paiva	Comissão Salarial
6	Edson Soares Teixeira	Comissão Salarial
7	Márcia Silvia Pereira Neves	Comissão Salarial
8	Romulo Pedron Nogueira	Comissão Salarial
9	Wesley de Souza Jordão	Comissão Salarial
10	Ângela Maria Lemos	SINDPD-RJ
11	Vanusa de Araújo	FENADADOS
12	Jocelino Amorim	FENADADOS
13	Luis Carlos França	SINDADOS-BA

**Observadores:** Paulo Vieira Oliveira (COBRA-BA), Susidarlen Lara Ribeiro (SINDPD-PR), Valquíria Lizete da Silva (SINDPD-PR), Marlene Fátima da Silva (SINDPD-PR), Everson de Souza Visoto (COBRA-RS).

### **Pela REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES**

1. Foram apresentadas as seguintes contrapropostas para o Acordo Coletivo:

a) Cláusula 60<sup>a</sup> – organização de locais de trabalho (OLT):

Proposta de Ajuste – parágrafo 7º:

- I. até 150 empregados = 1 representante;
- II. acima de 150 empregados = 2 representantes;
- III. para o estado do RJ = 5 representantes, integrantes da Comissão Salarial.
- IV. Mesmo número de titulares também para suplentes.

b) Cláusula 18<sup>a</sup> – Auxílio escola

Proposta de Ajuste: considerar o benefício somente para ensino fundamental de 7 a 15 anos, e incluir menção de escola especial

c) Cláusula 32<sup>a</sup> – Abono 6 dias

Proposta de Ajuste: manter a proposta de abono de 6 dias e incluir menção de que o abono gerencial mensal será o equivalente de 5 dias/ano.

- d) Cláusula 58ª – Estabilidade no emprego para empregados transferidos com mudança de domicílio

Proposta de Ajuste: considerar estabilidade de 6 meses quando a pedido do funcionário e 1 ano quando a pedido da empresa.

- e) Cláusula 62ª – Atualização de normas administrativas

Proposta de Ajuste: criação de comissão paritária no prazo de 60 dias a partir da assinatura do ACT para revisão das normas.

- f) Cláusula 13ª – Plano de Saúde

A Representação dos Trabalhadores registra o impacto para os trabalhadores de menor remuneração e solicita informações sobre a quantidade de trabalhadores por cargo, bem como a sua remuneração, para apresentação de contraproposta.

- g) Sobre a cláusula proposta pela Empresa referente a turnos de trabalho:

Solicitado pela Representação de Trabalhadores que a Empresa informasse para quais cargos e setores seria a cláusula proposta.

- h) Para as demais cláusulas a Representação dos Trabalhadores ratificou o já apresentado para as mesmas.

## 2. Demais registros:

- a) A Representação solicitou posicionamento sobre atualização da NI-116 (Regulamento Disciplinar).
- b) A Representação dos Trabalhadores entende que a Empresa não está cumprindo o Acordo/Cláusula 28ª (Seguro de Vida), a exemplo do ocorrido no Ceará (falecimento de colaboradora no parto).

## **Pela COBRA TECNOLOGIA S.A.**

- a) Sobre a revisão da NI-116 foi informado que a revisão da norma será publicada na próxima semana.
- b) Na próxima reunião a Empresa se posicionará sobre os itens em avaliação e a contraproposta apresentada pela Representação dos Trabalhadores.

## **Registro comum das partes**

Na semana do dia 15 a 19/08/2011 de agosto as partes acordarão a data da próxima reunião.