





Avanços até 17/09







Obrigatória para empresas que integram grupos econômicos nos quais outra subsidiária pratique (PLR, quando a matriz for de outro estado.









Obrigatoriedade no pagamento de pedágio quando se utiliza veículo próprio





Acréscimo de 20 minutos sobre a hora trabalhada aos sábados. Cada hora trabalhada equivale a 1h20 minutos







 Direito de não receber mensagens em meios de comunicação pessoal



 Após a licença maternidade, possibilidade de adotar o teletrabalho por até 60 dias







Direitos iguais para união estável decorrente de relacionamento homoafetivo





Em caso de falecimento da mãe durante a licença maternidade, esta será estendida para o pai







Familias atípicas (TEA/nível 3)







prioridade para o teletrabalho





Novos avanços







Licença para consulta médica de filho até 06 turnos por ano





Ampliação até 08 anos de idade para empregados/as com salários até R\$ 1.950.00







Última proposta de reajustes









5,2%

INPC	GANHO REAL	IPCA	GANHO REAL
5,05%	+ 0,15%	5,13%	+ 0,07%







R\$ 37,00 para R\$ 39,00





Valor mínimo: R\$ 235,00 para R\$ 247,00



FAIXA	% EMPRESA
Até R\$ 247,00	100%
De R\$ 247,01 até R\$ 324,00	80%
Acima de R\$ 324,00	50%







Piso	Valor (R\$)
a) Contínuos e	1.600,00*
b) Administrativo	1.600,00
c) Digitadores e	1.916,00
d) Técnicos e	2.065,00
e) Programadores e	2.532,00
f) Analistas	3.286,00



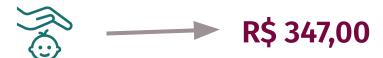


Adicional de Tempo de Serviço	R\$ 77,00
Auxílio Creche	R\$ 347,00
Auxílio Lente	R\$ 225,00
Auxílio Funeral	R\$ 966,00
Homologação das Rescisões Contratuais	R\$ 6.209,00



















MULTA E CONTRIBUIÇÕES



Contribuição Assistencial única de 1% do salário de outubro





Multa de R\$ 69,00 por infração 🕢







DATA BASE E VIGÊNCIA



Data-base: 1º de setembro



Vigência de 1 ano (2025/2026)





Resultado votação





PROPOSTA **REJEITADA**PELA ASSEMBLEIA





OBRIGADO!

